



Levuk Job & Samvær
Københavnsvej 59
3400 Hillerød
Tlf: 48244217 /// www.levuk.dk

Levuk Job & Samvær er for voksne med handicap, der har behov for en arbejdsplads, som er tilpasset deres særlige behov og personlige færdigheder.

Vi er 23 medarbejdere, 6 ansatte og 1 leder, der holder til i Horsebohus i Store Dyrehave. Mødetiden er 8-12 mandag og tirsdag-fredag 8-14. Der aftales 5 ugers ferie om året.

Det er Tilsyn Øst, der fører tilsyn med Levuk Job & Samvær, som er en del af den private selvejende institution Levuk. Levuk består af en fritids-/ungdomsklub for ca. 100 medlemmer og afdelingerne Levuk STU og Levuk Job & Samvær.

Indhold

1. Levuk Job & Samvær lige nu	side 2
Året, der gik: 2024	
Ledelsens fokus 2025	
2. Grundlaget for Levuk Job & Samvær	side 3
Medarbejderne	
Vision og mål	
Værdier	
3. Pædagogikken	side 5
Relation og identitet	
Narrativ praksis	
Naturen	
Evaluering	
Pædagogiske ambitioner	
4. Medarbejdernes arbejdsdag	side 8
Dagsrytme	
Jobbeskrivelse	
Traditioner	
Arbejdspladsen	
De fysiske rammer	
5. Organisation	side 16
Tilhørsforhold og lovgrundlag	
Ansatte	
Personalepolitikker	
Eksterne samarbejdspartnere	



Sådan bruges virksomhedsplanen

Virksomhedsplanen er et redskab til at planlægge og tydeliggøre rammerne for udviklingen af det pædagogiske og organisatoriske grundlag. Den udarbejdes i en fælles proces mellem ledelse og ansatte

1. Levuk Job & Samvær lige nu

Året der gik: 2024

I 2024 har både medarbejdere og personale været rundt og prøve nye arbejdsstationer, samtidig med at vi arbejder med at øge kvaliteten af de eksisterende. Det betyder bl.a. at vi er i gang med at etablere nyt hønsehus, forbedre kaninhuset, og bygge nye åbne skure, der kan rumme de mange initiativer i Job og Samvær.

Vi havde i efteråret besøg af Martin Nevers fra DISPUK, som gav os nye vinkler til at inddrage medarbejderne i egen dokumentation, og dermed give mere plads til medarbejderens eget narrativ. Nogle medarbejdere har valgt at sætte deres mål på en tavle, så andre kan følge med i deres udvikling og bakke op.

Ledelsens fokus 2025

Såvel medarbejdere som ansatte har fået øjnene op for hvordan engagementet vokser, når man er ude og løse opgaver for andre – vi kalder det styrkelse af samfundssind. Det kan være at hjælpe med små opgaver i haven eller levere brænde. Vores indsats i 2025 er rettet både mod eksterne, f.eks. andre institutioner, og mod de opgaver, der ligger i at hjælpe pedellen i klubben på Milnersvej. Det sidste vil samtidig kunne imødekomme enkelte medarbejders behov for indimellem at være i andre fysiske rammer.

I 2024 har vi haft jobrotation på arbejdsstationerne blandt personalet. Det har medført forandringer i gruppedynamikken i vores meget stabile personalegruppe. Derfor inviterer vi i 2025 Susanne Kaastrup til at give os sparring på håndtering af forandringer, og hvordan det kan styrke den måde vi arbejder på. Det bliver også et omdrejningspunkt, når vi sammen med Levuk STU søsætter et uddannelsesforløb i relationskompetence hos Dansk Familierapeutisk Institut.



2. Grundlaget for Levuk Job & Samvær

Medarbejderne

Medarbejderne i Levuk Job & Samvær er 18 - 65-årige med varierende grad af udviklingshæmning, der af fysiske og/eller psykiske årsager ikke er i stand til at opnå eller fastholde beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked. Eller medarbejdere, som har behov for at opretholde eller forbedre sine personlige færdigheder eller livsvilkår.

Vores medarbejdere er helt eller delvist selvhjulpne - nogle har særligt behov for støtte i den sociale kontakt med de øvrige medarbejdere, andre for støtte i forhold til at udvikle arbejdsidentitet. Nogle er kognitivt velfungerende, mens andre har primært fysiske kompetencer. Det er fælles for dem alle, at de har ønsket at arbejde i naturen, enten fordi de gerne vil udføre fysisk arbejde, passe dyr eller fordi de nyder den ro som findes i skoven.



Vision og mål

Vores vision er at skabe en arbejdsplads for voksne medarbejdere med et handicap, hvor medarbejderne har et aktivt arbejdsfællesskab med samvær og socialt netværk som højeste prioritet.

Alle, uanset kompetencer og udviklingsniveau, skal føle sig værdsatte og betydningsfulde her. Medarbejderne skal have mulighed for at udvikle en arbejdsidentitet blandt ligesindede, og opleve glæden ved at være værdifuld og en del af et meningsfuldt fællesskab.

Vi har en målsætning om at give den enkelte medarbejder et stimulerende arbejdsliv med henblik på at øge selvværd og give oplevelsen af succes. Samtidig skal medarbejderne til stadighed styrke deres relationer, selvstændighed og kendskab til en mangfoldig verden. Derudover har vi fokus på primært at anvende naturens materialer på de forskellige arbejdsstationer.

Værdier

I relationen til medarbejderne, personalet og samarbejdspartnere arbejder vi med fokus på værdier, der følger Levuks generelle værdier og afspejler sig i hverdagen.

Fællesskab

Job & Samvær skal være et sted, der er rart at være for alle, uanset handicap og ressourcer. Et sted hvor der er sammenhold i hverdagen, og hvor alle oplever at løfte arbejdsopgaverne i fællesskab.

Vi ønsker at alle medarbejdere oplever at de bidrager til fællesskabet – og efterlever vores fælles retningslinjer for, hvordan man er en god kollega. Forskellighed er en styrke i ethvert fællesskab og vi ser hinanden som ligeværdige, der kan bidrage med noget unikt. Vi styrker fællesskabet ved ugentlig fællesspisning og medarbejdermøder, og de traditionsbundne arrangementer som fx julemarked, ture ud af huset og kolonier, hvor samværsdelen er i fokus.

Medbestemmelse

Alle har indflydelse på arbejdsopgaverne og udviklingen. Medarbejderne er kollegaer, og ligeværdige parter, som behandles med gensidig respekt. Demokrati er nøgleord. Alle får mulighed for at ytre deres idéer, meninger, holdninger etc. Og skal føle sig hørt og respekteret. Vigtige beslutninger der omhandler fællesskabet, bliver truffet på medarbejdermøderne, gennem dialog og afstemning. Personlige ønsker og indflydelse på den daglige arbejdsdag, bliver indfriet ved medarbejderens udviklingssamtale. Medarbejderen har desuden mulighed for, at vælge en anden arbejdsstation, hvis der måtte være behov for det den pågældende dag.

Tryghed

Job & Samvær bygger på tryghed og tillid. Vi er omstillingsparate og rummelige. Her kan man komme efter en skæv morgen og stadig få en god dag, fordi her er mulighed for en snak og en kop kaffe inden man begynder arbejdsdagen. Der er plads til den fortrolige samtale med personalet som har tid til at være åben, lyttende, nærværende og vise omsorg. Rammerne er trygge og genkendelige, og samtidig så fleksible at man kan skifte mellem jobfunktioner hen over ugen, arbejde projektorienteret eller blot tage på tur med et andet hold, fordi det er sådan behovet er i dag.

3. Pædagogikken

Vi er både et §103 og §104 – tilbud, hvis pædagogiske grundlag følger resten af Levuk. Den særlige placering i naturen har imidlertid givet os mulighed for også at sætte ord på vores egne pædagogiske grundtanker.

Relation og identitet



Udgangspunktet for al udvikling af identitet sker i relationen til andre, og det er gennem relationen, at man udvikler sig som menneske og afklarer, hvem man selv er. I Levuk Job & Samvær vil vi skabe de bedst mulige rammer for, at relationen mellem kollegaer er meningsfuld, og at man trives og dermed udvikles.

Det, at skabe en identitet og få et tydeligt billede af hvem man er, er vigtigt som menneske. Medarbejderne i Levuk Job & Samvær er voksne, og skal udvikle en arbejdsidentitet, hvor de definerer, hvem de er som socialt individ på en arbejdsplads. De mødes af individuelle krav fra personalet, og har muligheden for, at udvikle deres potentialer på forskellige jobstationer. Vi sætter rammen for at udviklingen foregår i den enkeltes tempo.

Narrativ praksis

Narrativ praksis giver mulighed for at opnå fornyet indsigt i, hvem man er, og hvad man kan, og dermed skabe andre og rigere historier om sig selv og hinanden. Der er nemlig aldrig kun én fortælling om et menneske, men altid mulighed for en mere nuanceret forståelse af sin identitet – blandt andet en arbejdsidentitet.

Fortællingen om medarbejdernes handicap skal ikke skygge for fortællingen om, at de er unikke og aktive mennesker. Vi fokuserer på håb, intentioner, værdier og principper, og anerkender dagligt vores medarbejders positive handlinger gennem bevidning.

Udgangspunktet er, at alle gør deres bedste ud fra deres forudsætninger, og at der bag hvert problem skjuler sig et ønske om forandring. Vores bidrag er at støtte medarbejderen i at komme bedre i kontakt med sig selv, finde ind til egne værdier og derved også få øje på flere handlemuligheder.



Naturen

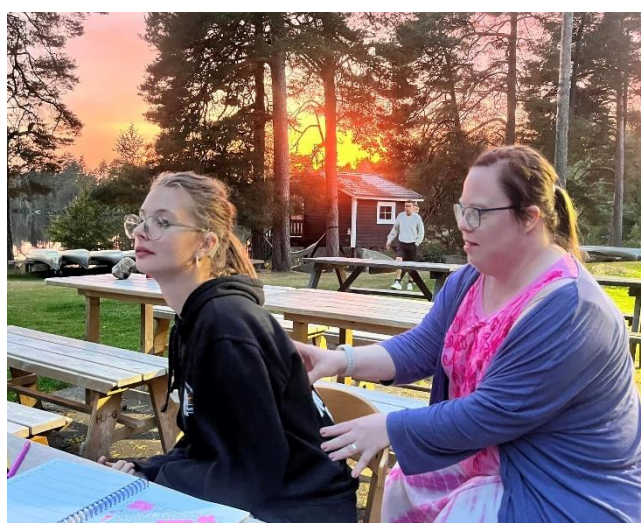


Naturen er et vigtigt pædagogisk redskab i medarbejdernes personlige og sociale udvikling, idet den skaber ro til fordybelse, så man både kan koncentrere sig om en arbejdsopgave og mærke sig selv, uden forstyrrende elementer. Her er ro og højt til loftet, hvilket mindsker konflikter. Man kan trække sig fra fællesskabet, og finde ro i de naturlige omgivelser.

Udover mental balance, giver naturen os mulighed for at få brugt vores kroppe. Vores arbejdsstationer appellerer til naturlig bevægelse hvilket styrker vores fysiske sundhed.

Evaluering

Vi anvender evaluering i den daglige pædagogisk praksis, til at reflektere og opnå ny erkendelse. Det handler om at skabe processer som resulterer i selvindsigt, tilpasning og fejring af de mange ting som lykkes. Evalueringen foregår i fællesskab, i en åben og respektfuld tone.



Vores pædagogiske ambition i dagligdagen

- Vi ønsker at den enkelte folder sit fulde potentiale ud. Vi anvender primært den narrative pædagogik til at skabe motivation og engagement. Grundlaget er altid samtaler med medarbejderen, pædagogisk refleksion og evaluering.
- Vi tager ansvar for at rammerne altid er på plads. Vores medarbejdere er ikke i tvivl om hvad der skal ske hvornår, og vi er tydelige i vores kommunikation. Det gør vores medarbejdere trygge, så de kan udvikle sig.
- Vi lægger vægt på at være lyttende, forstående og fleksible – både når det gælder den enkelte og i fællesskabet.
- Vi ser det enkelte menneske som selvstændigt, skabende og nysgerrigt. Derfor sikrer vi i dagligdagen, at alle har ansvarsområder, som matcher deres potentiale og udvider deres mulighed for nye færdigheder og kompetencer, der kan være med til at øge livskvaliteten



4. Medarbejdernes arbejdsdag

Medarbejderne i Levuk Job & Samvær har hvert deres personlige ugeskema, med meningsfulde arbejdsopgaver. Vi har opgaver som er centreret omkring vores egen matrikel og opgaver i skoven. Derudover hjælper vi lokalsamfundet ved at levere brænde, Samfundssind og passe dyr.

Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag
Morgenmede / Morgenmad ALLE	Samfundssind	Havehold	Ødammen	Pibergården
Høns, ænder og kaniner	Naturguide / skovpatrulje	Køkkenhold	Høns, ænder og kaniner udmugning	Krea-produktion
Ultranyt	Indkøb	Samfundssind	Kreaproduktion	Brænde + værksted
Vedligehold / Rengøring	Skovhjælper - Byggeproduktion	Brænde	Skovhjælper - skovpatrulje	Høns, ænder og kaniner
Brænde	Passe høns, ænder og	Skovhjælper - Byggepr	Brænde	vandretur

Dagsrytme

Kl. 8.00-9.00 Godmorgen

Vores medarbejdere møder kl. 8, hvor vi starter dagen stille op med at lave kaffe & te, tømme opvaskemaskine, sætte vasketøj over og fodre dyr. Det er praktiske opgaver som hænger sammen med vores måde at bo-træne på. Her er der også tid til at høre om særlige oplevelser fra dagen før eller lette hjertet, hvis der er noget som fylder.

Kl. 9.00 er der samling og gennemgang af dagen ved den store oversigtstavle i stuen. Vi gennemgår skemaet i fællesskab, så alle har styr på hvad de skal.

Kl. 9.15-12.00 Dagens hold

Medarbejderne fordeler sig på arbejdsstationerne, og der arbejdes koncentreret indtil frokost. Hvert hold har tilknyttet et personale, der instruerer, vejleder og hjælper medarbejderne i at udføre den konkrete arbejdsopgave. Vi holder fælles pause på vores hold, men den enkelte medarbejder kan få en individuel pause når der er behov for det, og vælger selv hvor og hvordan pausen skal holdes.

Fællesskabet på de individuelle hold er bygget op af venskabelig småsnak, dårlige jokes og gode spørgsmål.

Kl. 12.15 - 12.45 Frokost

En dag om ugen sørger køkkenhjelperne for et varmt måltid mad.

Kl. 12.45-14.00 Dagens arbejdsopgaver afsluttes

Vi færdiggør dagens arbejdsopgaver på de enkelte hold og rydder op. Holdene afrunder dagen på forskellig vis, alt efter behov. Det kan være bevidning af en medarbejder og planlægning af næste dags indhold eller almindelig hyggesnak.

Jobbeskrivelser

Vi har mange forskellige hold og jobstationer, hvor man kan blive tilknyttet som medarbejder:

Vedligehold er et hold, hvor medarbejderne i fællesskab udfører små dagligdags opgaver i og omkring huset. Det kan blandt andet være at vande blomster, vaske køleskab af, feje, salte, vaske busser mm.

Bygge/vedligehold har som primær arbejdsopgave at vedligeholde Horsebohus, der er en fredet skovløberbolig, som kræver løbende og nænsom vedligeholdelse. Hertil kommer haven, tilbygninger og vores brændeproduktion.

Holdet står blandt andet for at male hegn, skure og kaninhuset. Der bliver flækket brænde, slået græs, bygget, repareret og malet. Holdet skal også sørge for at holde værkstedet ryddeligt, at indkøbe og vedligeholde det værktøj de bruger og sikre at der er luft i dækkene på havetraktor og el-bil. Derudover er byggeproduktion / værksted en stor del af at være skovhjælper, efter ønske fra flere af vores medarbejdere.

Skovpatruljen er i gang hele året i skoven, hvor vi har en aftale med Naturstyrelsen om reparation og opfyldning af huller på grusvejene, og vi samler skrald på stier og i skovbunden. Som skovhjælper kan man være tilknyttet en skovpatrulje, der kører ud i skoven i el-bil, og ordner disse opgaver, samt samler mos, gran og kogler mm. til vores årlige julemarked.

Netværk og Samværs-holdet har fokus på hyggeligt samvær, og på hvordan man kan få noget godt ud af sociale relationer. Vi laver ture ud af huset, hvor vi besøger hinanden og lærer hinanden bedre at kende. Vi øver os i at samtale, spørge ind til hinanden og i at begå os ude i byen. Vi besøger (andre beskyttede) arbejdspladser og skoler, og spørger ind til, og hører om deres hverdag. Vi tager også imod gæster her i skoven som fx ældre mennesker i vandregupper, børnehaver eller STU'er. Medarbejderne fortæller om Job & Samvær samt underholder med lege, bålhygge og samarbejdsøvelser. Opgaven kræver at man tager ansvar, arrangerer og påtager sig værtsrollen, når besøgende skal have en god dag i skoven. Det styrker dem socialt og udfordrer dem, når et arrangement skal planlægges, afholdes og evalueres.



Arbejdsstation Brændehold

Brændeholdet producerer og sælger brænde. Stammerne får vi leveret fra naturstyrelsen, eller vi fælder selv. Vores medarbejdere tager aktivt del i alle arbejdsprocesserne fra start til slut. Der er mulighed for at dygtiggøre sig i de enkelte opgaver, det være sig at bruge en flækøkse, eller at save stammer op i korrekte længder. På brændeholdet er det både muligt at fordybe sig i genkendelige og repetitive arbejdsprocesser, samt at samarbejde med kollegaer omkring opgaver som at transportere og stable brændet. Medarbejderne får en god fornemmelse for at deres indsats har betydning og at de er med til at skabe værdi, f.eks. når brændeskuret bliver fyldt, eller vi møder glade kunder når vi er ude at levere et læs brænde. Brændeholdet bidrager til at arbejdspladsen kan fungere når vi leverer brænde til vores bålsteder, eller opvarmer Horsebohus om vinteren.

At arbejde på brændeholdet kan være med til at give en stærk arbejdsidentitet. Der er god sammenhæng mellem den fysiske ramme, midt i Store Dyrehave, og det praktiske arbejde vi udfører. Brændeholdet kan være en god mulighed hvis du har lyst til at bruge din fysik samt at blive øvet i at anvende forskellige maskiner og værktøj. En gang pr. uge kører vi med ladvognen ud og leverer et læs brænde til vores kunder, på disse ture er der god stemning, og vi får set mange forskellige steder rundt omkring i Nordsjælland.



Arbejdsstation Dyrepasser

Dyrepasserfunktionen er grundlagt af medarbejderne, som allerede ved de indledende opstartsmøder gav udtryk for, at pasning af dyr er noget af det mest meningsfulde, man kan lave. Dyrene giver en grund til at møde på arbejde, da de har brug for kærlighed og pleje, og er afhængige af at vi passer dem. Dette gør at vores egne behov tilsidesættes og vi får styrket vores empati.

Arbejdet med dyrene kan vende en konfliktfyldt morgen til noget positivt. Dyrene stiller ikke krav, men giver kærlighed, kan lytte, er med til at skabe fordybelse og ro for vores medarbejdere.

Dyrepasserne passer dagligt vores høns, kaniner, katte og hunde. De sørger for at rense bure, give mad og masser kærlighed til vores kaniner. De passer høns, med alle de opgaver der knytter sig dertil, og samler æg, som vores køkkenhold bruger i køkkenet. Vores hundelufterhold går forskellige steder og vores medarbejdere samarbejder omkring hundene. Flere af vores medarbejdere har svært ved at holde en samtale i gang, derfor træner vi jævnligt samtaleøvelser.

Vi rider én gang om måneden hos Dyrehavehus, der ligger tæt på skoven. Vi rider islænderheste på deres ridebane og agilitybane. Ridning styrker motorikken, muskulaturen og balancen. Derudover giver det god kropsfornemmelse, og et godt samvær, at samarbejde omkring hestene.

Én gang om ugen tager dyrepasserne til fritidsklubben Ødammen, hvor de passer kaniner, heste, geder og lamaer. Dyrene skal have mad, rent høn og strigles. Der skal muges ud og områdes skal holdes pænt.

Alle arbejdsopgaver som dyrepasser sker i samarbejde med hinanden og styrker vores medarbejdere socialt. Vi ønsker gennem ansvar, at udvikle og udfordre vores grænser.



Arbejdsstation Bosted

Om torsdagen har vi en arbejdsstation som tager ud og besøger forskellige bosteder, bofællesskaber, opgangsfællesskaber, handicapvenlige boliger mm. Mange af vores medarbejdere er på spring til at flytte hjemmefra. Det at bo for sig selv kan være komplekst og udfordrende på mange måder. For at støtte vores medarbejdere arrangerer vi besøg og komme ud besøge den mangfoldige verden som det er at bo i egen lejlighed eller på bosted.

Medarbejderne får en viden om de forskellige tilbud og får et visuelt indblik i hvad de forskellige bosteder repræsenterer. Vi har i gruppen udarbejdet et spørgeark med de spørgsmål som vi finder relevante at få svar på. Dette er med tanke om at udarbejde en lille bog med billeder og fakta oplysninger om det enkelte sted, i et forsøg på at huske og konkretisere besøgs oplevelsen. Manualen er også anvendelig hvis forældre har brug for et indblik i et specifikt sted at bo. Udover at få et indblik i de forskellige botilbud vil denne arbejdsstation også have fokus på at træne individuelle kommunikative færdigheder i mødet med " fremmede" mennesker. Vi øver os i at snakke med mennesker vi ikke kender endnu.



Arbejdsstation Samfundssind

Samfundssind er en arbejdsstation der kører ud af huset og hjælper private folk samt institutioner i lokalområdet, med praktiske gøremål, som de ikke selv er i stand til at udføre. Det kan fx være at køre på genbrugsstationen med storskrald, fliser, haveaffald og lign. Hvis vi kan genbruge nogle af tingene i Job & Samvær, gør vi det. Vi hjælper også det lokale værested *Street-Lab* med at flytte ramper mm.

Samfundssind tilbyder medarbejderne en alsidig arbejdsopgave, hvor sociale kompetencer i mødet med nye mennesker er i fokus. Medarbejderne på Samfundssind får et arbejdsliv hvor der konstant er nye udfordringer som skal løses i samarbejdet med borger, pædagog og medarbejder.

Arbejdsstation Loppesfund

Vi arbejder ud fra en miljøbevidst tanke om at bruge naturen og genbrug i det omfang der er muligt. Om fredagen har vi oprettet en arbejdsstation som genbruger og renovere gamle møbler vi har fået foræret af andre. Medarbejderen vælger et konkret møbel de kan arbejde koncentreret med og omkring.

Det er kun fantasien som sætter grænser. Om det skal slibes, lakeres, males eller måske endda have en ny funktion er op til den enkelte. Formålet er at sælge det færdige resultat på et fremad kommende loppemarked, at medarbejderen tager ejerskab og oplever en stolthed samt succes ved at sætte sit helt eget bræg på et genbrugsfund.

Arbejdsstation Køkken

Køkkenhjælperne arbejder ud fra en bæredygtig jord-til-bord tilgang, hvor de dels passer sansehave/køkkenhave, ordner frugt og grønt. Holdet tilbereder varmt mad til hele holdet hver onsdag. Vi tager afsæt i vores kogebog, der gør det muligt, at retterne også kan laves hjemme på bostedet eller hos familien. Arbejdsopgaverne med planlægning, indkøb, gennemførelse og servering af maden er god ADL-træning for alle medarbejdere.

I Levuk Job & Samvær er arbejdet som køkkenhjælper tilpasset årstiderne. Om sommeren er der flest opgaver i køkkenhaven, og i vinterhalvåret sætter vi mere fokus på kogebog og de retter, der tager lidt længere tid at lave.

Ugentligt sørger holdet for at planlægge madlavning, skrive indkøbsseddel, tage på indkøb – og efter arbejdet med maden, tager de fat på rengøring, så køkkenet står klar til næste dag.

Medarbejderne har stor indflydelse på dagens planlægning og arbejdsform, og opgaverne bliver tilpasset den enkeltes dagsform.



Traditioner

Vi finder det vigtigt i Job & Samvær at tale om hvorfor vi fejrer forskellige begivenheder i vores samfund. Traditioner giver anledning til at fokusere på sammenhold og fællesskaber. Vi fejrer bla. påske, månedlige fødselsdage og julefrokost herude. Vi arbejder hele året med produktion til vores eget julemarked.



Arbejdspladsen

Medarbejdermøder

Vi synes det er vigtigt at have indflydelse på sin arbejdsplads, da vi tror på det skaber motivation og trivsel hos vores medarbejdere, at blive inddraget i beslutningsprocesser. Vi holder medarbejdermøder hver 2. uge. Det er medarbejderne og personalets fælles ansvar at stå for dagsordenen, og personalet skriver referat. Alle emner er velkomne – ideer til produktionen, udfordringer i hverdagen, idéer til ture, forslag til ændring af den daglige struktur og nye tiltag, og planlægning af forskellige arrangementer.

Medarbejder Udviklings Samtaler

Mus-samtalen foregår mellem kontaktpædagog og medarbejder. Samtalen er med udgangspunkt i medarbejderens interesseområder og ønsker i forhold til hvordan ugeskemaet skal se ud i det kommende år. Der drøftes også trivsel, udvikling og potentialer. Denne samtale samt kommunens handleplan danner grundlag for mål, delmål og pædagogiske indsatser. Vi er optaget af at udarbejde en metode / skema der er fyldestgørende for vores medarbejderes individuelle behov. Kontaktpædagogen sørger for at medarbejderne har de arbejdsopgaver der passer til den enkelte. Vi er hurtige til at ændre dagens program hvis dagsformen kræver det.

De fysiske rammer

Levuk Job & Samvær bor midt i Store Dyrehave, hvor vi har Horsebohus, som er en fuldt istandsat skovløberbolig. I hovedhuset er der fællesrum, køkken og kontorer, og ligesom i den tilhørende Jagthytte er her brændeovn. Horsebohus er fuldt handicaptilgængelig. Udenfor har vi forskellige redskabsskure, garage, kaninburet, drivhus og hønsehus. Der er stor have, sansehave, shelter til overnatning, bålplads og naturligvis skoven.



5. Organisation

Tilhørsforhold og lovgrundlag

Levuk Job & Samvær er en del af Levuk, som er en privat, selvejende institution, oprindeligt oprettet i et samarbejde mellem Frederiksborg Amt, Landsforeningen LEV og Hillerød Kommune. Vores bestyrelse består af repræsentanter fra kommunerne, UU-vejlederne samt medarbejder- og forældrerepræsentanter. Levuk er sekretær for bestyrelsen.



Lovgrundlaget

Levuks dagtilbud er baseret på Servicelovens §§ 103 og 104

§ 103. Kommunalbestyrelsen skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

§ 104. Kommunalbestyrelsen skal tilbyde aktivitets- og samværstilbud til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer til opretholdelse eller forbedring af personlige færdigheder eller af livsvilkårene.

Ansatte

Levuk Job & Samvær har 6 fuldtidsansatte personaler, alle har pædagogisk baggrund. Desuden har hver især uddannelse eller erfaring indenfor eksempelvis sansehaver eller dyrepleje.

Derudover får vi administrativ bistand i Levuks centrale administration.

Fælles for alle medarbejdere er høj faglig kompetence, som kommer til udtryk i et professionelt miljø med fokus på såvel struktur som udvikling.

Personalepolitikker

Levuk Job & Samvær er en afdeling af Levuk, og arbejder i forhold til de politikker, procedurer, retningslinjer og sikkerhedsinstrukser vedtaget af Levuks MED-udvalg. De ansatte i Levuk Job & Samvær er en del af dette udvalg.

Procedurer

- Hvis der er begået eller er mistanke om et overgreb eller en krænkelse
- For anmeldelse af arbejdsskade
- Ved dødsfald
- For registrering af nødværge/nødret
- For registrering af voldsepisoder
- Ved vold mellem medlemmer
- Ved vold mod personalet
- Beredskabsplan ved magtanvendelse
- Retningslinjer vedrørende brug af fysisk magt
- Beredskabsplan for håndtering af sager om overgreb
- Retningslinjer for persondatahåndtering

Politikker

- Alkohol
- Sensum Intranet
- Medlemsbeskrivelser
- Kommunikation
- Rygning
- Forebyggelse af seksuelle overgreb
- Brug af sociale medier
- Unges seksualitet
- Udlevering af medicin
- Persondatapolitik

Sikkerhedsinstrukser

- Stand Up Paddling
- Dykning
- Buskørsel
- Badning

Eksterne samarbejdspartnere

Det er en pædagogisk målsætning, at medarbejderne får mangfoldige kontakter og netværk i forbindelse med arbejdet i Levuk Job & Samvær. Det kræver, at vi som institution har et bredt netværk, som grundlag for at opfylde denne målsætning.

Allerød Kommune
Ballerup Kommune
Egedal Kommune
Fredensborg Kommune
Frederikssund Kommune
Furesø Kommune
Gribskov Kommune
Halsnæs Kommune
Helsingør Kommune
Hillerød kommune
Hørsholm Kommune
Rudersdal Kommune
Lyngby-Taarbæk kommune

Lavuk
Pibergården
Naturstyrelsen
Kommunernes Landsforening
Skolen ved skoven
Danske Daginstitutioner
Lavuk Entertainment
GLAD-fonden
Ødammen
Lissis vandrekulub
Street-Lab
Stutgården
Dyrehavehus
Lydpotten Skovbørnehave
Sundhedscentret Hillerød

