



Tilsynsrapport Hillerød Kommune

Levuk Job og Samvær

Anmeldt socialfagligt tilsyn
November 2023



Forord

Dette er afrapporteringen af et anmeldt tilsyn, som BDO har foretaget.

Rapporten er opbygget således, at læseren på de første sider finder en række faktuelle oplysninger om tilsynsbesøget (herunder deltagere og tidspunkt) samt om tilbuddet.

Anden del af rapporten indeholder de data, som tilsynet har indsamlet ved hhv. interviews og observationer og de individuelle undersøgelser. For hvert tema foretager de tilsynsførende en vurdering ud fra den indsamlede data og øvrige indtryk. Vurderingsskala findes sidst i rapporten

Tilsynets form, indhold, metode og afvikling er afstemt med kommunen.

På bagsiden findes information om BDO.

Med venlig hilsen



Birgitte Hoberg Sloth

Partner

Mobil: 28 10 56 80

Mail: bsq@bdo.dk

Partneransvarlig



Lene Sørensen

Senior Manager

Mobil: 5158 6105

Mail: lesor@bdo.dk

Projektansvarlig

*Tilsynet er altid udtryk
for et øjebliksbillede og
skal derfor vurderes ud
fra dette.*

1. Oplysninger

Tabel med generelle oplysninger om tilsynet

Navn og Adresse: Levuk Job og Samvær, Milnersvej 39A, 3400 Hillerød

Leder: Benjamin Goings
Afdelingsleder: Steen Sørensen

Tilbudstype og juridisk grundlag: Beskyttet Beskæftigelse, jf. SEL § 103, og Aktivitets- og samværstilbud, jf. SEL § 104.

Antal pladser: 22 pladser i alt, fordelt med 11 pladser, jf. SEL § 103, og 11 pladser, jf. SEL § 104, ifølge oplysninger på Tilbudsportalen.

Målgruppebeskrivelse: Borgere med udviklingshæmning, medfødt og erhvervet hjerneskade, autisme samt anden udviklingsforstyrrelse.

Dato og tidspunkt for tilsynsbesøg: Den 7. november 2023, kl. 09.30 - 13.30

Tilsynsresultatet baserer sig på følgende datagrundlag:
Interviews med:

- Ledelsen
- Tre medarbejdere
- Tre borgere

Tilsynet fik en rundvisning på tilbuddet samt udførte stikprøver i dokumentationen.

Tilsynsførende:
Senior Consultant Michela Nygaard, socialrådgiver
Senior Manager Helene Tørsleff, socialrådgiver og cand.scient.soc.

1.1 Aktuelle vilkår

Ledelsen beskriver, at tilbuddet er optaget af til stadighed at udvikle tilbuddet med henblik på at tilpasse beskæftigelse og aktiviteter til de aktuelle borgere og samtidig være så udadvendt som muligt mod civilsamfundet.

1.2 Opfølgning

Kort opfølgning på anbefalinger fra sidste års tilsyn.

1. *Tilsynet anbefaler, at tilbuddet implementerer anvendelse af delmål i relation til borgernes indsatsmål. Dette med henblik på at sikre tydelig sammenhæng mellem borgerens mål, indsatsen der ydes og borgerens progression.*

Ledelsen oplyser, at tilbuddet har fået en ny version af dokumentationssystemet, som bedre understøtter sammenhængen i dokumentationen. Den nye version er under implementering.

2. *Tilsynet anbefaler, at der foretages ledelsesmæssige tiltag, der sikrer overensstemmelse mellem tilbuddets godkendelse og de faktiske forhold, herunder at borgeren visiteres til tilbuddet, jf. tilbuddets godkendelse.*

Ledelsen oplyser, at tilbuddet i samarbejde med Hillerød Kommune har tilrettet og tydeliggjort godkendelsesteksten. Ledelsen oplyser i forlængelse heraf, at tilbuddet har fem borgere i § 104 pladser og 18 borgere i § 104 pladser.

2. Tilsynsresultat

2.1 Overordnet vurdering

BDO har på vegne af Hillerød Kommune foretaget et anmeldt tilsyn på Levuk Job og Samvær. BDO er kommet frem til følgende vurdering på baggrund af analysen af det datamateriale, som er indsamlet gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

Tilsynet vurderer overordnet set, at tilbuddet i stort omfang bidrager til, at borgerne i tilbuddet har meningsfuld og varieret beskæftigelse og aktiviteter samt socialt samvær. Endvidere vurderer tilsynet, at tilbuddet er velorganiseret, benytter hensigtsmæssige metoder og har de rette kompetencer, som understøtter borgernes behov, samt at borgerne har passende indflydelse og medbestemmelse. Tilsynet vurderer endvidere, at tilbuddets udendørs beliggenhed og fysiske rammer understøtter tilbuddets beskæftigelses- og aktivitetsindsats.

Tilsynet vurderer, at tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der i høj grad modsvarer tilbuddets målsætning og målgrupper, idet den narrative tilgang er tilbuddets faglige fundament sammen med en anerkendende tilgang. Tilsynet vurderer endvidere, at tilbuddet har en god og systematisk opmærksomhed på borgernes udvikling, og at de inddrager borgerne i målsætningerne, men tilbuddet er ikke helt i mål med implementering af et nyt modul i dokumentationssystemet. Tilbuddet samarbejder relevant med myndighedsafdelinger og botilbud, vurderer tilsynet.

Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt, og de inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet, vurderer tilsynet, bl.a. på baggrund af de fastlagte møder og individuelle samtaler, der afholdes med borgerne.

Tilbuddet har opmærksomhed på borgernes fysiske og mentale sundhed, vurderer tilsynet, dels på baggrund af de fysiske aktiviteter, der er relaterede til arbejdsopgaverne, og dels gennem opmærksomhed på arbejdsredskaber og relevant beklædning.

Tilsynet vurderer, at tilbuddet har god opmærksomhed på at forebygge konflikter, og tilsynet bemærker, at tilbuddet ikke har haft magtanvendelser.

Borgerne tilbydes meningsfuld beskæftigelse og aktiviteter, primært i skoven, med mulighed for individuelle hensyn og god variation i opgaverne afhængigt af vejret og de enkeltes borgers dagsform. Endvidere tilbydes borgerne mulighed for opgaver, der på fin vis er rettet mod lokalsamfundet, vurderer tilsynet.

Tilsynet vurderer, at borgerne understøttes i hensigtsmæssig adfærd i det offentlige rum samt i opbygning af sociale relationer, samt at der i tilbuddet er en afslappet og rar omgangstone. Endvidere vurderer tilsynet, at tilbuddet positivt understøtter et ungdomsmiljø i tilbuddet.

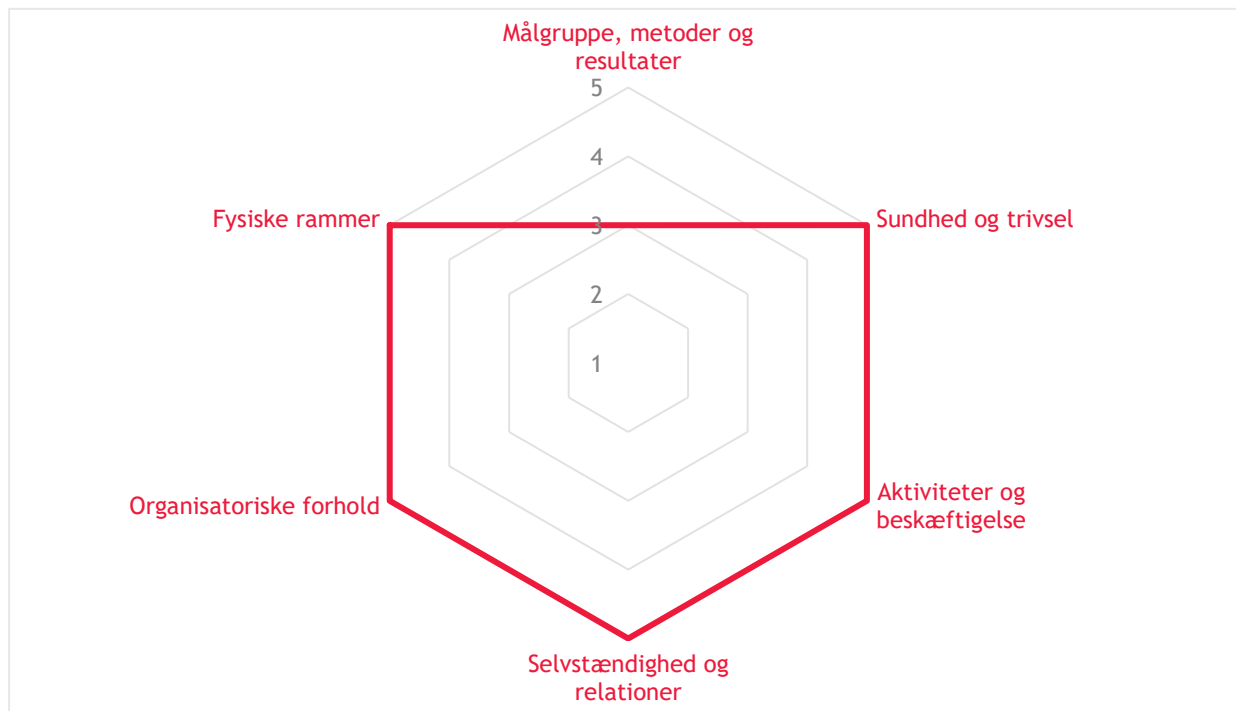
Tilbuddets ledelse og medarbejdere har relevant uddannelsesmæssig baggrund og erfaring, vurderer tilsynet, ligesom tilsynet også vurderer, at tilbuddet har opmærksomhed på at tilbyde medarbejdere supervision og kompetenceudvikling. Endelig vurderer tilsynet også, at der er et godt arbejdsmiljø i tilbuddet.

Tilsynet vurderer, at de fysiske rammer i høj grad understøtter tilbuddets aktiviteter, samt at borgerne færdes i et tilpas stimulerende miljø med mange muligheder for aktivitetsudfoldelse.

2.2 Score

For hvert overordnet tema, der undersøges i tilsynet, opnår tilbuddet en score fra 1-5, hvor 5 er den bedste. Således fremgår det af nedenstående figur, i hvor høj grad tilbuddet opfylder indikatorerne for hvert tema. (Temaer, som ikke er relevante for det pågældende tilbud, tæller ikke med i den samlede vurdering).

Figurens størrelse er et udtryk for kvaliteten målt på de valgte temaer og indikatorer. Jo større figur, jo højere kvalitet.



2.3 Tilsynets bemærkninger og anbefalinger

Tilsynet giver anledning til følgende bemærkninger og anbefalinger i forhold til tilbuddets fremadrettede udvikling:

2.3.1 Bemærkninger

Tilsynet har ingen bemærkninger.

2.3.2 Anbefalinger

1. Tilsynet anbefaler vedrørende dokumentationen, at der forsat bør være ledelsesmæssig opmærksomhed på at understøtte implementeringen af de nye moduler i dokumentationssystemet med henblik på at opkvalificere dokumentationen.
2. Tilsynet anbefaler forsat, at personlige oplysninger om den enkelte borger ikke dokumenteres i fælles personalemødereferater, men direkte i dokumentationssystemet under rette borger.

3. Vurdering i forhold til temaer

3.1.1 Målgruppe, metoder og resultater

Score: 3

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i middel grad lever op til indikatorerne.

Tilbuddet henvender sig til borgere med udviklingshæmning samt medfødt og erhvervet hjerneskade, autisme og anden udviklingsforstyrrelse. Tilbuddet henvender sig primært til borgere, som har en ungeidentitet.

Tilbuddet er selvvisiterende.

Medarbejdere og ledelse redegør for, at tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgrupper, idet den narrative tilgang er tilbuddets platform sammen med en anerkendende tilgang, hvor det relationelle samspil har stor betydning.

Medarbejderne redegør relevant for, hvordan tilgangen udmøntes, blandt andet ved bevidning på tavler og med fotos. Endvidere beskriver medarbejderne, hvordan naturen bruges som redskab til en mindful tilgang.

Tilbuddet har for ganske kort tid siden fået opdateret dokumentationssystemet, og alle medarbejderne har været på kursus heri, men det er ikke alle, der er helt fortrolige med systemet endnu, og derfor er tilbuddet fortsat i proces med at dokumentere systematisk oplyser ledelse og medarbejdere.

I praksis er der meget opmærksomhed på borgernes mål, bl.a. gennem drøftelser på det ugentlige personalemøde, hvor alle borgerne gennemgås systematisk, oplyser medarbejderne, der endvidere beskriver, at der tages udgangspunkt i SMART-målsmodellen. Tilsynet noterer sig, at tilbuddet dokumenterer personlige oplysninger om den enkelte borger i fælles personalereferater.

Ledelsen redegør for, at tilbuddet opnår positive resultater ift. opfyldelsen af de mål, som de visiterende kommuner har opstillet for borgerne, hvilket kan aflæses i den halvårslige status, som tilbuddet udfærdiger, og medarbejderne supplerer med, at målene også gennemgås på de årlige statusmøder med myndighedsafdelingerne.

Borgerne redegør alle for, at de kender deres mål, samt at de bliver inddragede i målsætningerne. To borgere redegør endvidere for, hvordan der ugentligt tales med dem om målene.

Tilsynets stikprøver viser, at der er opstillet delmål, uagtet at flere borgere ikke har indsatsmål fra myndighedsafdelingerne, ligesom det ses, at borgerne har været inddraget i udfærdigelsen af målsætningerne. SMART-målsmodellen er anvendt, men ikke anvendt stringent, blandt andet begrundet i, at opsætningen i systemet ikke er helt på plads endnu. Foranstående har samlet set indflydelse på tilsynets bedømmelse af temaet.

Ledelsen redegør for, at tilbuddet samarbejder aktivt med relevante parter omkring den enkelte borger for at understøtte, at borgernes mål opnås, og ledelsen nævner i denne forbindelse samarbejdet med bl.a. andre bosteder og myndighedsafdelinger.

3.1.2 Sundhed og trivsel

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Ledelsen redegør for, at borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt, samt at borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i

tilbuddet gennem formelle fora, såsom medarbejdermøder og årlige eller halvårige MUS-samtaler. Medarbejderne giver endvidere eksempler på borgerforslag, som er blevet udmøntet, bl.a. i forhold til at have flere dyr på tilbuddet.

Borgerne bliver hørt, og de har indflydelse hver dag på morgenmøderne, hvor dagens plan og opgaver aftales. Her kommer borgerne med forslag, og ofte har medarbejderne supplerende forslag til aktiviteter, og hvilke individuelle hensyn der bør tages med henblik på, at alle får en god arbejdsdag.

Borgerne udtrykker, at de trives godt i tilbuddet, og borgerne udtrykker, at det bedste ved tilbuddet er sammenholdet på arbejdspladsen, hvor man hjælper hinanden. Endvidere giver borgerne udtryk for stor tilfredshed med meningsfulde arbejdsopgaver.

Organisationen har en sundhedsfaglig medarbejder, som er oplært i medicinhåndtering, og som deltager på tilbuddets koloni og kan udlevere medicin og sikre relevante sundhedsydelser.

Ledelse og medarbejdere redegør for, at tilbuddets viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed modsvarer borgernes behov, idet tilbuddet er en meget fysisk aktiv arbejdsplads, hvor alle bevæger sig i opgaveløsningerne, dels ved at håndtere brænde, reparere vej mm. og dels ved at udføre opgaver ude i lokalsamfundet. Endvidere har borgerne mulighed for gåture og anden motion i løbet af arbejdsdagen.

Tilbuddet har stor opmærksomhed på det fysiske arbejdsmiljø, hvor alle maskinelle funktioner kan tilpasses den enkelte borger, ligesom der er opmærksomhed på, at borgerne får holdt pauser og får tørt tøj på efter et regnskyl, oplyser medarbejderne.

Borgerne har selv madpakker med, bortset fra en dag om ugen, hvor tilbuddet selv laver mad. Her er der opmærksomhed på sund og varieret kost.

Borgerne beskriver på fin vis, hvordan der er opmærksomhed på sundhed i tilbuddet og herunder, at de ikke presses til at have for travlt.

Ledelsen redegør for, at tilbuddet ikke har magtanvendelser, og de beskriver med eksempler, hvordan konflikter forebygges gennem tryghedsskabende tiltag.

Borgerne bekræfter, at medarbejderne på tilbuddet bidrager til, at potentielle konflikter ikke udvikler sig.

3.1.3 Aktiviteter og beskæftigelse

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Ledelse og medarbejdere beskriver, at borgerne har mulighed for et alsidigt og individuelt tilrettelagt hverdagsliv med meningsfulde aktiviteter og beskæftigelsesmuligheder, primært gennem beskæftigelse i skoven og opgaver i lokalsamfundet.

Tilbuddet er beliggende på Naturstyrelsens matrikel, og de har aftale med styrelsen om at sørge for pasning og vedligehold af veje og bygninger, ligesom tilbuddet har dyrehold. Opgaverne består endvidere af udkørende opgaver, som fx at levere brænde til private husstande, og at samle loppefund ind samt at vise gæster rundt i området, hvor der bl.a. laves aftaler med vandrekubber, som kommer forbi og tilbydes en kop kakao, og oplyses om tilbuddet. Endvidere tilbydes øvrige opgaver i lokalsamfundet, som fx at opstille skaterramper. Endelig er der et køkkenhold, som har indendørs aktiviteter.

Borgerne supplerer med oplysning om mulighed for at vinterbade, et ridehold en gang om måneden, indkøb, besøge botilbud mv. Borgerne beskriver endvidere, at arbejdsopgaverne er forskellige, og at der er stor fleksibilitet, da nogle af opgaverne er vejrafhængige eller afhængige af borgernes dagsform.

Medarbejderne beskriver, at alle borgerne, der visiteres til tilbuddet, forinden har været i 14 dages praktik, hvor man har afprøvet samtlige arbejdsstationer.

Ud over arbejdsopgaverne beskriver ledelsen, at tilbuddet arrangerer en årlig koloni til Slette Strand og en tur til Sverige for borgerne i tilbuddet samt fra de øvrige tilbud i organisationen.

3.1.4 Selvstændighed og relationer

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj lav grad lever op til indikatorerne.

Medarbejderne redegør for, at de understøtter borgerne i hensigtsmæssig adfærd i det offentlige rum samt i opbygning af sociale relationer.

Medarbejderne oplyser, at de vægter en god omgangstone og ordentlig omgangsform på tilbuddet. Borgerne beskriver med eksempler, hvordan medarbejderne understøtter en relevant adfærd både i og uden for tilbuddet, ligesom borgerne oplyser, at de har mange venner i tilbuddet og i klubben, og at de er glade for, at de kender hinanden i tilbuddet. Tilsynet bemærker dels i interviews med borgerne og dels ved rundvisning, at borgerne udviser respekt og omsorg for hinanden, og at der er en afslappet og rar omgangstone.

Både borgere og medarbejdere beskriver, at tilbuddet bidrager til borgernes selvstændighed, dels begrundet i, at medarbejderne er meget opmærksomme på den enkelte borgers udfordringer og udvikling, og dels begrundet i de meningsfulde opgaver og aktiviteter, som borgerne motiveres og guides til at udføre.

Medarbejderne giver endvidere eksempler på, at de fleste borgere er selvtransporterende, og at tilbuddet understøtter, at dette foregår så hensigtsmæssigt som muligt.

Endelig lægger medarbejderne vægt på, at de understøtter et ungdomsmiljø i tilbuddet, hvilket borgerne også positivt bemærker.

Ledelse og medarbejdere redegør for, at borgerne indgår i sociale aktiviteter i det omgivende samfund, dels igennem de oven for beskrevne opgaver i lokalsamfundet, og dels ved bl.a. afholdelse af det årlige julemarked i fællesskab med et sammenligneligt tilbud. Endvidere står tilbuddet, på vegne af Naturstyrelsen, for koordinering af civilsamfundets shelterovernatninger og klargøring af disse samt bålpladsen.

3.1.5 Organisatoriske forhold

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Ledelsen redegør for, at tilbuddets ledelse og medarbejdere har relevant uddannelsesmæssig baggrund og erfaring, idet leder og medarbejdere er pædagoguddannede, og de har mange års erfaring inden for området.

Endvidere oplyser ledelsen, at fagligheden styrkes gennem systematisk kompetenceudvikling, hvor alle har været igennem et narrativt basisuddannelsesforløb, så tilbuddets medarbejdere nu har en fælles platform.

Medarbejderne beskriver, at de har mulighed for faglig sparring, idet tilbuddet benytter en ekstern supervisor fire til seks gange årligt, hvor der gives supervision enten individuelt eller gruppevis, ligesom medarbejderne redegør for, at der også foregår faglig sparring på personalemøderne. Tilsynet viser et eksempel på referat fra et møde, hvor flere borgere er refererede med fornavn, og ledelsen redegør for, at medarbejderne efter mødet overfører oplysningerne vedr. hver enkelt borger til dokumentationssystemet.

Ledelsen og medarbejderne redegør for, at medarbejderne har mulighed for løbende kompetenceudvikling med fx mulighed for brush-up på den narrative tilgang, ligesom vikarer, med et vist timeomfang, også tilbydes kursus heri.

Endvidere redegør ledelsen for, at tilbuddet afholder en fælles pædagogisk temadag en gang årligt, hvor alle medarbejderne er samlet, og hvor den narrative tilgang er grundlaget for øvelser og gruppedrøftelser mm.

Endelig redegør ledelsen for, at tilbuddet prioriterer systematiske rum for faglig refleksion i det pædagogiske arbejde i tilbuddet, herunder faglig refleksion med fokus på borgerens medbestemmelse.

Medarbejderne supplerer med beskrivelse af, at der på tilbuddet samlet set er de nødvendige og relevante kompetencer, idet medarbejderne komplementerer hinanden på fin vis. Endelig redegør medarbejderne for, at der er en høj grad af selvledelse forbundet med tilbuddet, hvilket giver den enkelte et ansvar for at bidrage til, at det samlede tilbud tilgodeser borgernes behov i hverdagen.

Ledelsen redegør for, at der er et velfungerende internt samarbejde og et godt arbejdsmiljø, hvilket kan aflæses i den meget lave personalegennemstrømning og det lave sygefravær, som dog har været påvirket af få medarbejders længerevarende sygdomsforløb.

Tilsynet bemærker, at tilbuddets mange udadvendte aktiviteter afspejler et velfungerende samarbejde med eksterne parter.

3.1.6 Fysiske rammer

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Tilbuddet er beliggende i skoven uden for Hillerød, og de har adgang til et stort skovområde, der giver mulighed for mange forskelligartede udendørs aktiviteter og beskæftigelse.

Tilbuddet råder endvidere over to bygninger, skure, sheltere og en lade. Endvidere er en tidligere tipi erstattet af en overdækket bålhytte, som var i anvendelse under tilsynsbesøget.

Tilbuddets administration er beliggende i tilknytning til Levuk Klub i Hillerød.

Ledelse, medarbejdere og borgere udtrykker samstemmende, at de fysiske rammer er meget velfungerende, begrundet i de mange muligheder, naturen og omgivelserne lægger op til, herunder mulighed for, at borgerne både kan arbejde tæt sammen eller trække sig fra fællesskabet ved behov.

Tilsynet bemærker ved rundvisningen, at der er en behagelig stemning og et tilpas stimulerende miljø med mange muligheder for aktivitetsudfoldelse, samt at borgerne udviser tilfredshed og stolthed med stedet.

4. Vurderingsskema

I tilsynene i Hillerød Kommune anvender BDO følgende bedømmelsesskala:

Vurdering	Vurderingsgrundlag
Score: 5	<p>Indikatorerne er i meget høj grad opfyldt</p> <ul style="list-style-type: none">• Der er ingen eller få mindre væsentlige mangler i opfyldelsen• Indikatorerne er opfyldt i forhold til alle borgere med ingen eller få mindre væsentlige mangler• Tilsynet har ingen anbefalinger• Der kan forekomme enkelte udviklingspunkter, som drøftes ved tilbagemeldingen og noteres som bemærkning i rapporten.
Score: 4	<p>Indikatorerne er i høj grad opfyldt</p> <ul style="list-style-type: none">• Der er få mangler i opfyldelsen, som vil kunne afhjælpes ved en mindre indsats• Indikatorerne er opfyldt i forhold til størstedelen af borgerne• Størstedelen af indikatorerne i temaet er opfyldt• Tilsynet har en eller flere anbefalinger.
Score: 3	<p>Indikatorerne er i middel grad opfyldt</p> <ul style="list-style-type: none">• Der er en del mangler i opfyldelsen, som vil kunne afhjælpes ved en målrettet indsats• Indikatorerne er opfyldt i forhold til en del af borgerne• En del elementer i indikatorerne i temaet er opfyldt• Tilsynet har en eller flere anbefalinger.
Score: 2	<p>Indikatorerne er i lav grad opfyldt</p> <ul style="list-style-type: none">• Der er flere og/eller væsentlige mangler i opfyldelsen med betydning for borgernes sikkerhed eller autonomi, som vil kræve en betydelig og målrettet indsats for at kunne afhjælpes• Indikatorerne er opfyldt i forhold til få af borgerne• Få elementer i indikatorerne er opfyldt• Tilsynet har en eller flere anbefalinger. <p>Det samlede tilsynsresultat kan følges op af kontakt til forvaltningen.</p>
Score: 1	<p>Indikatorerne er i meget lav grad opfyldt</p> <ul style="list-style-type: none">• Omfattende mangler i opfyldelsen, som vil kræve en radikal indsats for at afhjælpes• Indikatorer i temaet er opfyldt for få eller ingen af borgerne• Der er fare for borgernes sikkerhed og autonomi i en sådan grad, at det er nødvendigt omgående at gribe ind• Tilsynet har en eller flere anbefalinger. <p>Det samlede tilsynsresultat følges altid op af kontakt til forvaltningen.</p>

Om BDO

BDO er en privat leverandør af rådgivning til de danske kommuner.

BDO gennemfører i dag tilsyn på såvel ældreområdet som på det sociale område i en lang række kommuner over hele landet. På ældreområdet omfatter tilsynene plejehjem, hjemmepleje samt trænings- og rehabiliteringscentre. På det sociale område omfatter tilsynene både handicap- og psykiatriområdet, herunder aktivitets- og samværstilbud, beskæftigelsestilbud og alkoholbehandling.

BDO's rådgivningsafdeling løser ud over tilsynsopgaver en lang række forskelligartede rådgivningsopgaver inden for alle sektorer i den kommunale virksomhed. BDO's rådgivningsafdeling beskæftiger i dag godt 90 konsulenter med kompetencer, der dækker bredt både i forhold til de kommunale sektorområder og tværgående kompetencer, som fx økonomi, ledelse, evaluering m.m.

